**Перечень тем выпускных квалификационных работ**

по направлению подготовки **38.04.03 Управление персоналом**

**Профиль (программа) Организация кадровой работы в системе государственной и муниципальной службы**

1. Государственные гарантии государственных гражданских служащих и их совершенствование
2. Оптимизация функций и структуры органов исполнительной власти субъекта РФ (на примере …)
3. Распределение и разграничение полномочий между федеральным, региональным и местным уровнями власти: проблемы и перспективы повышения эффективности
4. Повышение эффективности кадровых технологий в системе государственного управления (на примере…)
5. Повышение эффективности технологии противодействия коррупции (на примере государственного органа)
6. Управление человеческими ресурсами на государственной службе (на примере деятельности органа государственной власти)
7. Организация работы с кадровыми резервами в системе государственной службы
8. Организация работы по ротации кадров в системе государственной службы
9. Создание внутриорганизационной системы мотивации к профессиональному совершенствованию
10. Создание «командной» среды, ориентированной на решение задач государственного управления
11. Выстраивание профессиональной карьеры кадров государственных/муниципальных органов
12. Применение современных технологий и процедур кадрового отбора для замещения вакантных должностей
13. Современные методы кадровой работы и передовые практики федеральных и региональных государственных органов
14. Оценка эффективности профессиональной деятельности сотрудников государственных организаций
15. [Особенности отбора кадров на государственной службе (региональный аспект)](https://www.hse.ru/edu/vkr/219368458)
16. [Кадровые технологии как инструмент повышения эффективности проектных команд](https://www.hse.ru/edu/vkr/219148654)
17. [Информационные технологии в управлении кадрами: возможности и ограничения использования](https://www.hse.ru/edu/vkr/219368577)
18. Особенности переговорного процесса в управлении кадрами
19. [Стабилизация кадрового состава в современной образовательной организации (на примере Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения](https://www.hse.ru/edu/vkr/206731781)
20. Механизм управления педагогическим кадровым обеспечением на основе прогнозирования потребностей школ муниципального района
21. [Технологии развития кадров на государственной службе: особенности и проблемы применения](https://www.hse.ru/edu/vkr/206749832)
22. [Стажировка как инструмент реализации кадровой политики в сфере государственного управления](https://www.hse.ru/edu/vkr/206749400)
23. [Совершенствование системы управления кадровым составом муниципальной службы (на примере администрации муниципального образования)](https://www.hse.ru/edu/vkr/183155501)
24. [Влияние профсоюзов на кадровую политику предприятий](https://www.hse.ru/edu/vkr/153009435)
25. [Кадровый потенциал органов государственной власти субъектов Российской Федерации](https://www.hse.ru/edu/vkr/83425152)
26. Развитие профессиональной компетентности сотрудников в органах государственной власти
27. Формирование кадрового резерва и его влияние на карьеру государственных гражданских служащих
28. Анализ и совершенствование системы адаптации персонала (на примере государственного \ муниципального учреждения)
29. Совершенствование системы управления профессиональной подготовкой муниципальных кадров
30. Сравнительный анализ подходов к управлению талантами в государственном секторе
31. Неформальные отношения муниципальных руководителей как условие эффективности местного самоуправления
32. Совершенствование материальных и нематериальных стимулов на государственной гражданской службе
33. Система мотивации труда государственных гражданских служащих: основные аспекты, проблемы и пути их решения
34. Формирование положительного имиджа муниципального образования
35. Совершенствование системы управления персоналом налоговой службы
36. Новые кадровые технологии в системе государственного муниципального управления
37. Адаптации зарубежного опыта управления персоналом к современной практике ГМУ
38. Анализ и прогнозирование кадрового потенциала региона
39. Внедрение технологий и методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих
40. Исследование инновационного кадрового потенциала как фактора инновационной деятельности в государственном и муниципальном управлении
41. Кадровый аспект реформирования государственной службы
42. Компетентностный подход в практике кадровой работы в системе государственной службы
43. Коучинг-технологии в развитии кадрового потенциала государственных (муниципальных) служащих
44. Методология анализа кадровых отношений и процессов государственной (муниципальной) службы
45. Организационно-кадровый аудит государственной (муниципальной) службы
46. Приоритеты современной государственной кадровой политики
47. Проведение кадрового аудита в органах государственной власти
48. Повышение кадровой безопасности в органах государственной власти
49. Разработка методики мониторинга эффективности кадровых процессов в органах государственной власти
50. Резерв руководящих кадров и технологии его использования: региональный аспект
51. Государственная кадровая политика в сфере государственной службы: сущность, принципы, проблемы реализации
52. Кадровый потенциал государственной службы Российской Федерации: структура, качественные характеристики, пути совершенствования
53. Модернизация системы профессиональной подготовки кадров как фактор повышения качества государственной службы
54. Особенности формирования кадрового резерва муниципальной службы
55. Управление реализацией государственной кадровой политики в системе государственной и муниципальной службы
56. Кадровая работа в государственной и муниципальной службе в РФ
57. Мотивация профессионального развития кадрового потенциала государственного управления
58. Административно-правовые основы организации и проведения аттестации государственных гражданских служащих
59. Система правовых гарантий социальной и экономической защищенности гражданского служащего
60. Профессиональная культура современного государственного служащего: понятие, структура, пути формирования
61. Совершенствование организации труда муниципальных служащих
62. Кадровое планирование в органах государственной власти
63. Совершенствование технологий управления в государственных и муниципальных органах власти
64. Аттестация персонала как управленческая технология и ее влияние на эффективность работы в государственных и муниципальных органах власти
65. Особенности стимулирования и оплаты труда государственных и муниципальных служащих
66. Профессиональное развитие и обучение персонала в государственных и муниципальных органах власти
67. Оценка влияния мировых тенденций и национальных особенностей на реформирование государственной гражданской службы (государственной военной службы, государственной правоохранительной службы, муниципальной службы) в РФ
68. Совершенствование методов оценки эффективности деятельности государственных (муниципальных) служащих
69. Сравнительный анализ государственной гражданской службы (государственной военной службы, государственной правоохранительной службы, муниципальной службы) в РФ и (США, странах БРИКС, странах ЕС, государствах СНГ и т.д.)
70. Совершенствование государственной политики в сфере оплаты труда работников бюджетной сферы
71. Совершенствование государственной политики (механизма реализации государственной политики) противодействия коррупции на федеральном уровне (уровне субъекта РФ, муниципальном уровне)
72. Совершенствование системы (механизмов) мотивации труда государственных (муниципальных) служащих
73. Разработка механизма обеспечения гендерного равноправия в системе государственной (муниципальной) службы РФ (субъектов РФ)
74. Развитие управленческих компетенций руководителя в системе государственной службы (в системе местного самоуправления)
75. Разработка методики повышения служебного профессионализма государственных гражданских служащих Российской Федерации (государственных гражданских служащих субъекта РФ, муниципальных служащих)
76. Ценностные ориентации современного государственного служащего как предмет кадровой работы
77. Профессиональная культура государственного служащего
78. Совершенствование технологий аттестации государственного служащего в деятельности органа власти
79. Механизмы реализации концепции государственной кадровой политики на уровне субъекта РФ
80. Совершенствование социального аудита в органах государственной власти